محاور الحقيبة التدريبية

اسم الحقيبة باللغة العربية	مؤشرات السعادة الوظيفية
اسم الحقيبة باللغة الانجليزية	Job Happiness Indicators
اسم منظم الحقيبة التدريبية	Idrak Athar Academy for Advanced Training
عدد ساعات التدريب	16 ساعة تدريبية
جهة الاعتماد	هيئة اكسفورد البريطانية للاعتماد OAB-UK

أهداف التدريب

1. أن يتعرّف المتدرب على مؤشرات السعادة الوظيفية وأهميتها.
2. أن يوضّح المتدرب أسباب اهتمام المؤسسات بمؤشرات السعادة الوظيفية، وعوامل بيئة العمل المؤثرة في سعادة الموظفين.
3. أن يفهم المتدرب عوامل تأثير مؤشرات السعادة الوظيفية.
4. أن يستخدم المتدرب الأدوات والاستبانات المخصصة لقياس مؤشرات السعادة الوظيفية، ويستخلص النتائج من بياناتها.
5. أن يناقش المتدرب حالات عملية وتجارب ناجحة في تحسين مؤشرات السعادة الوظيفية، ويتبادل الخبرات حولها.
6. أن يقترح المتدرب حلولًا واستراتيجيات فعالة للتغلب على تحديات تحسين السعادة الوظيفية وتعزيز العلاقات الإيجابية في بيئة العمل.

الفئات المستهدفة من التدريب

1. الموظفون في قسم الموارد البشرية.
2. الموظفون الإداريون والفنيون.
3. أصحاب الشركات ورجال الأعمال.

نبذة تعريفية عن الدورة التدريبية

أصبحت السعادة الوظيفية من أبرز المؤشرات التي تعتمد عليها المؤسسات الحديثة في قياس جودة بيئة العمل، لما لها من أثر مباشر في إنتاجية الموظفين وولائهم واستقرارهم الوظيفي. ويتناول برنامج «مؤشرات السعادة الوظيفية» مفهوم هذه المؤشرات وأهميتها، وأسباب اهتمام المؤسسات بها، وعوامل بيئة العمل المؤثرة في سعادة الموظفين، كما يعرّف المتدربين بالأدوات والاستبانات المستخدمة في قياس السعادة الوظيفية وكيفية تحليل بياناتها واستخلاص النتائج منها. ويستعرض البرنامج حالات عملية لشركات نجحت في تحسين هذه المؤشرات، ويتيح تبادل الخبرات والتجارب الناجحة، ويناقش التحديات الشائعة التي تواجه الشركات، ثم يقدّم حلولًا واستراتيجيات فعالة لتقويم مستوى السعادة الوظيفية وتحسينه، وتعزيز الاتصال وبناء العلاقات الإيجابية في بيئة العمل. ويُقدَّم البرنامج في أربعة أيام بواقع أربع ساعات تدريبية يوميًا، بإجمالي (16) ساعة تدريبية.

This training package has achieved the international accreditation standards of OAB-UK

ICSN: 316603261087031293

محاور الحقيبة التدريبية

المحور	عنوان المحور	المدة بالساعات
المحور الرئيسي: 1	**مؤشرات السعادة الوظيفية وأهميتها**	**4**
المحور الفرعي: 1	مؤشرات السعادة الوظيفية وأهميتها	
المحور الفرعي: 2	لماذا يجب على المؤسسات الاهتمام بمؤشرات السعادة الوظيفية؟	
المحور الفرعي: 3	عوامل بيئة العمل التي تؤثر على سعادة الموظفين	
المحور الرئيسي: 2	**عوامل تأثير مؤشرات السعادة الوظيفية**	**4**
المحور الفرعي: 1	عوامل تأثير مؤشرات السعادة الوظيفية	
المحور الفرعي: 2	الأدوات والاستبانات المستخدمة لقياس مؤشرات السعادة الوظيفية	
المحور الفرعي: 3	البيانات المستخرجة من هذه الأدوات واستخلاص النتائج	
المحور الرئيسي: 3	**تطبيقات عملية**	**4**
المحور الفرعي: 1	دراسة حالات عملية توضح كيفية تحسين مؤشرات السعادة الوظيفية في الشركات	
المحور الفرعي: 2	تبادل الخبرات والتجارب الناجحة في تطبيق استراتيجيات لزيادة سعادة الموظفين	
المحور الفرعي: 3	التحديات الشائعة التي تواجه الشركات في محاولتها لتحسين مؤشرات السعادة الوظيفية	
المحور الرئيسي: 4	**الحلول والاستراتيجيات الفعالة للتغلب على التحديات**	**4**
المحور الفرعي: 1	الحلول والاستراتيجيات الفعالة للتغلب على هذه التحديات	
المحور الفرعي: 2	استراتيجيات تقويم مستوى السعادة الوظيفية وتحسينه	
المحور الفرعي: 3	تعزيز الاتصال وبناء العلاقات الإيجابية في بيئة العمل	
مجموع الساعات التدريبية المعتمدة		**16**

OAB Authority Director **IOA Regional Director** **Package Organiser**

Idrak Athar Academy for Advanced Training

CERTIFIED TRAINING PROVIDER

This training package has achieved the international accreditation standards of OAB-UK

ICSN: 316603261087031293