

الحقيبة التدريبية

Certified Human Resources & Artificial (Intelligence Professional - CHRAI)	اسم الحقيبة باللغة الانجليزية
محترف معتمد في الموارد البشرية والذكاء الاصطناعي	اسم الحقيبة باللغة العربية
دورة تدريبية	نوع الحقيبة التدريبية
HIT. MENA	اسم منظم الحقيبة التدريبية
50 ساعة تدريبية	عدد ساعات التدريب المعتمدة
هيئة اعتماد اكسفورد البريطانية OAB-UK	جهة الاعتماد الدولية

أهداف التدريب

1. توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي بفاعلية في مختلف وظائف وممارسات الموارد البشرية، بما يدعم الكفاءة وجودة القرارات.
2. تطبيق مبادئ **Prompt Engineering** وتصميم أوامر احترافية للحصول على مخرجات دقيقة وقابلة للاستخدام.
3. استخدام الذكاء الاصطناعي في **تحليل بيانات الموارد البشرية (HR Data Analysis)** واستخراج المؤشرات والأنماط وتحويل البيانات إلى رؤى تدعم اتخاذ القرار.
4. تصميم وتطوير أدوات وحلول عملية مدعومة بالذكاء الاصطناعي تخدم مجالات مثل الاستقطاب، إدارة الأداء، التدريب، تجربة الموظف، وتخطيط القوى العاملة.

الفئات المستهدفة من التدريب

1. أخصائيو ومسؤولو ومدراء الموارد البشرية بمختلف تخصصاتهم.
2. العاملون في مجالات استقطاب المواهب، إدارة الأداء، التعلم والتطوير، وتجربة الموظف.
3. قادة ومدراء الفرق الراغبون في توظيف الذكاء الاصطناعي والبيانات في إدارة الأفراد واتخاذ القرارات.
4. المستشارون والمهنيون الراغبون في تطوير قدراتهم في **AI-Enabled HR** وبناء حلول وأدوات حديثة في مجال الموارد البشرية.

نبذة تعريفية عن الدورة التدريبية

يقدم برنامج **محترف معتمد في الموارد البشرية والذكاء الاصطناعي** تجربة تطبيقية متقدمة تجمع بين الخبرة المهنية في الموارد البشرية والإمكانات الحديثة للذكاء الاصطناعي. يركز البرنامج على الانتقال من الاستخدام التقليدي لأدوات AI إلى توظيفها بصورة منهجية في تحليل البيانات، دعم القرارات، تحسين العمليات، وتصميم حلول عملية لمختلف وظائف الموارد البشرية. يتعلم المشاركون كيفية تطبيق **Prompt Engineering**، تحليل بيانات الموظفين واستخراج الأنماط والمؤشرات، واستخدام الذكاء الاصطناعي في الاستقطاب، الأداء، التعلم والتطوير، وتجربة الموظف، بالإضافة إلى بناء أدوات ونماذج قابلة للاستخدام الفعلي في بيئة العمل. ويعتمد البرنامج على التطبيقات العملية ودراسات الحالة والمشاريع، بما يمكن المشاركين من تحويل الذكاء الاصطناعي من أداة مساندة إلى قدرة مهنية حقيقية تدعم دور الموارد البشرية في المنظمة.

This training package has achieved the international accreditation standards of OAB-UK

ICSN: 316603261092381271



محاور الحقبة التدريبية

المدة بالساعات	عنوان المحور	المحور
8	AI Foundations for HR – الذكاء الاصطناعي ومستقبل الموارد البشرية	المحور الرئيسي: 1
	أساسيات الذكاء الاصطناعي والذكاء الاصطناعي التوليدي	المحور الفرعي: 1
	كيف يعمل الذكاء الاصطناعي وما حدوده في بيئة العمل	المحور الفرعي: 2
	التحول من Traditional HR إلى AI-Enabled HR	المحور الفرعي: 3
	حالات استخدام الذكاء الاصطناعي عبر دورة حياة الموظف	المحور الفرعي: 4
	أخلاقيات AI، الخصوصية، التحيز والحوكمة في الموارد البشرية	المحور الفرعي: 5
10	هندسة الأوامر والتعامل الاحترافي مع أدوات الذكاء الاصطناعي – Prompt Engineering	المحور الرئيسي: 2
	مبادئ Prompt Engineering وبناء الأوامر الفعالة	المحور الفرعي: 1
	تصميم Prompts معقدة ومتعددة المراحل للمهام المهنية	المحور الفرعي: 2
	Context, Role, Constraints & Output Design	المحور الفرعي: 3
	بناء Prompt Libraries و Workflows خاصة بالموارد البشرية	المحور الفرعي: 4
	التحقق من جودة ودقة مخرجات الذكاء الاصطناعي وتقليل الأخطاء	المحور الفرعي: 5
10	تطبيقات الذكاء الاصطناعي في وظائف الموارد البشرية – AI-Powered HR	المحور الرئيسي: 3
	AI في Talent Acquisition والاستقطاب والمقابلات	المحور الفرعي: 1
	AI في Performance Management وإدارة الأداء	المحور الفرعي: 2
	AI في Learning & Development وتحديد فجوات المهارات	المحور الفرعي: 3
	AI في Employee Experience & Engagement	المحور الفرعي: 4
	AI في Workforce Planning وإدارة المواهب والتعاقب الوظيفي	المحور الفرعي: 5
12	تحليل بيانات الموارد البشرية والقرارات المدعومة بالذكاء الاصطناعي – HR Data Analytics	المحور الرئيسي: 4
	أساسيات HR Analytics وتحويل أسئلة الأعمال إلى أسئلة تحليلية	المحور الفرعي: 1
	تجهيز وتنظيف وتحليل بيانات الموظفين باستخدام AI	المحور الفرعي: 2
	تحليل Turnover، Engagement، Performance و Workforce Trends	المحور الفرعي: 3
	اكتشاف الأنماط والعلاقات ومؤشرات المخاطر في بيانات الموظفين	المحور الرئيسي: 4
10	بناء أدوات وحلول الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية – AI HR Tools & Capstone Project	المحور الرئيسي: 5
	تحويل مشكلة HR حقيقية إلى AI Use Case	المحور الفرعي: 1
	تصميم AI Assistants وأدوات عملية للموارد البشرية	المحور الفرعي: 2
	بناء أدوات للتحليل والتوظيف والأداء وتجربة الموظف	المحور الفرعي: 3
	اختبار الأدوات والتحقق من المخرجات وتحسينها	المحور الفرعي: 4
	المشروع التطبيقي النهائي وعرض ومناقشة الحلول	المحور الفرعي: 5
50	مجموع الساعات التدريبية المعتمدة	

OAB Authority Director

IOA Regional Director

Package Organiser



HIT. MENA



This training package has achieved the international accreditation standards of OAB-UK

ICSN: 316603261092381271