

## الحقيقة التدريبية

Certified Professional Trainer	اسم الحقيقة باللغة الانجليزية
مدرس محترف معتمد	اسم الحقيقة باللغة العربية
دورة تدريبية	نوع الحقيقة التدريبية
HIT. MENA	اسم منظم الحقيقة التدريبية
60 ساعة تدريبية	عدد ساعات التدريب المعتمدة
هيئة اعتماد اكسفورد البريطانية OAB-UK	جهة الاعتماد الدولية

### أهداف التدريب:

1. تطوير المهارات التدريبية والإلقاء وتعزيز القدرة على تقديم محتوى تدريسي بطريقة واضحة وجذابة.
2. إتقان تصميم الحقائب التدريبية وتعلم كيفية إعداد خطط تدريبية متكاملة تشمل الأهداف والمحتوى والأنشطة التدريبية.
3. تعزيز مهارات التواصل والتأثير واكتساب القدرة على بناء علاقات قوية مع المتدربين.
4. تطبيق استراتيجيات تدريب حديثة واستخدام أساليب وتقنيات مبتكرة مثل التعلم التفاعلي.
5. قياس وتقدير فاعلية التدريب وتطوير مهارات تحليل أداء المتدربين، واستخدام أدوات تقييم حديثة لقياس مدى تحقيق الأهداف التدريبية.



### الفئات المستهدفة من التدريب

1. الموظفون الجدد.
2. المديرون والقادة.
3. المهنيون وأصحاب الخبرة.
4. رواد الأعمال وأصحاب المشاريع.

### نبذة تعريفية عن الدورة التدريبية

تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمهارات والمعرفة الأساسية اللازمة للنجاح في مجالهم المهني. من خلال منهج عملي وتفاعلية. تتناول الدورة أساس التدريب الفعال، تطوير المهارات الشخصية والمهنية، واستخدام أحدث الأدوات والتقنيات لتعزيز الأداء. كما تسلط الضوء على استراتيجيات التواصل الفعال، بناء العلاقة الشخصية، وتحقيق الأهداف المهنية بكفاءة. تعد هذه الدورة فرصة مثالية للموظفين، القادة، وأصحاب المشاريع الراغبين في تحسين قدراتهم وتعزيز تأثيرهم في بيئة العمل. في نهاية الدورة، يحصل المشاركون على شهادة معتمدة تثبت كفاءتهم وتجاهزتهم لتطبيق ما تعلموه في حياتهم العملية.

## محاور الحقيقة التدريبية

المدة بالساعات	عنوان المحور	المحور
10	<b>مفاهيم وأساسيات التدريب</b>	<b>المحور الرئيسي: 1</b>
	تعريف التدريب وأهميته في تطوير المهارات.	المحور الفرعى: 1
	الفرق بين التدريب والتعليم والتوجيه.	المحور الفرعى: 2
	خصائص المدرب المحترف ودوره في العملية التدريبية.	المحور الفرعى: 3
	المبادئ الأساسية للتعلم الفعال.	المحور الفرعى: 4
15	<b>تصميم وإعداد الحقائب التدريبية</b>	<b>المحور الرئيسي: 2</b>
	خطوات بناء الحقيقة التدريبية وفق المعايير المهنية.	المحور الفرعى: 1
	تحديد الأهداف التدريبية وصياغتها بوضوح.	المحور الفرعى: 2
	اختيار المحتوى التدريبي المناسب للجمهور المستهدف.	المحور الفرعى: 3
	إعداد الأنشطة التفاعلية والأدوات المساعدة	المحور الفرعى: 4
12	<b>مهارات الإلقاء والتواصل الفعال</b>	<b>المحور الرئيسي: 3</b>
	مهارات العرض والتقديم الاحترافي.	المحور الفرعى: 1
	لغة الجسد واستخدام الصوت بفعالية.	المحور الفرعى: 2
	التعامل مع أنماط المتدربين المختلفة.	المحور الفرعى: 3
	بناء القواعل وتحفيز المشاركين أثناء التدريب.	المحور الفرعى: 4
10	<b>استخدام الأدوات والتقييمات الحديثة في التدريب</b>	<b>المحور الرئيسي: 4</b>
	التدريب الإلكتروني وأدواته الرقمية.	المحور الفرعى: 1
	تقنيات التعلم التفاعلي (الألعاب التدريبية، المحاكاة).	المحور الفرعى: 2
	تصميم العروض التقديمية الجذابة.	المحور الفرعى: 3
	إدارة التدريب عبر منصات التعلم الإلكتروني.	المحور الرئيسي: 4
13	<b>تقييم وقياس أثر التدريب</b>	<b>المحور الرئيسي: 5</b>
	أساليب قياس مدى تحقق الأهداف التدريبية.	المحور الفرعى: 1
	أدوات تقييم أداء المتدربين.	المحور الفرعى: 2
	تحليل الفعال لنتائج التقييم والتغذية الراجعة.	المحور الفرعى: 3
	تطوير وتحسين البرامج التدريبية بناءً على التقييمات.	المحور الفرعى: 4
60	<b>مجموع الساعات التدريبية المعتمدة</b>	

OAB-UK Authority Director

Hub



IOA Regional Director

Nafeef Nafeef



Package Organiser

HOT. MESSA



ACCREDITED  
CENTRE

This training package has achieved the international accreditation standards of OAB-UK

ICSN: 31660325123663882