

الحقيبة التدريبية

اسم البرنامج التدريبي بالعربية	تدريب المدربين
اسم البرنامج التدريبي بالانجليزية	Training of Trainers - TOT
اسم منظم الحقيبة التدريبية	الرؤية النافذة لخدمات استشارات التعليم
نوع الحقيبة التدريبية	دورة تدريبية
عدد ساعات التدريب	25 ساعة تدريبية
جهة الاعتماد	هيئة اكسفورد البريطانية OAB-UK

أهداف التدريب

1. تنمية مهارات المشاركين في تصميم وتقديم البرامج التدريبية باحترافية.
2. إكساب المتدربين مهارات العرض والإلقاء وإدارة المجموعات.
3. تمكين المتدربين من استخدام استراتيجيات التدريب الحديثة وأدوات التقييم.
4. إعداد مدربين قادرين على نقل المعرفة والخبرة للآخرين بفاعلية
5. إعداد وتصميم وتنفيذ برامج تدريبية متكاملة وفق احتياجات المتدربين.
6. استخدام أدوات وأساليب تدريب متنوعة تناسب مختلف الفئات.
7. تقديم عروض تدريبية باحترافية وإدارة النقاشات واتقان الأساليب التدريبية ولغة الجسد.
8. تقييم العملية التدريبية وقياس أثرها

الفئات المستهدفة من التدريب

1. المعلمون والمدربون.
2. موظفو الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
3. قادة الفرق والمشرفون الراغبون في تطوير قدراتهم التدريبية.
4. أي شخص يسعى لاكتساب مهارات التدريب والتوجيه

نبذة تعريفية عن الدورة التدريبية

بنهاية تعمل الدورة على إعداد مدرب يمتلك المعارف والكفايات والمهارات اللازمة للتدريب، وتركز الدورة على صفات المدرب الناجح والمقنع والمؤثر في المتدربين والقادر على إدارة التدريب بنجاح، مع الاهتمام ببداية التدريب وما تتركه هذه البداية من أثر لدى المتدربين وخاصة في كيفية التعريف بنفسه وعرض خبراته ليشعر المتدربون أن مدربهم يمتلك خبرات مفيدة لهم وتلبي احتياجاتهم، كما تحرص الدورة على تقديم آليات تحديد الاحتياجات التدريبية وفق أهداف الفرد والمؤسسة ومتطلبات العمل، كما تقدّم الدورة شرحًا متكاملًا حول لغة الجسد، وتقدّم الدورة نماذج لكسر الجمود وكيفية تحضير الأنشطة المناسبة لأنماط تعلّم المتدربين السمعية والبصرية والحسية الحركية، إضافة إلى تصميم البرنامج التدريبي والحقيبة التدريبية.

محاور الحقبة التدريبية

المحور	عنوان المحور	المدة بالساعات
المحور الرئيسي: 1	مقدمة في التدريب وأهمية دور المدرب	2
المحور الفرعي: 1	مفهوم التدريب وأهدافه.	
المحور الفرعي: 2	خصائص المدرب الناجح	
المحور الفرعي: 3	الفرق بين تعليم الكبار وتعليم الصغار	
المحور الرئيسي: 2	مهارات المدرب الفعال	5
المحور الفرعي: 1	مهارات العرض والإلقاء.	
المحور الفرعي: 2	لغة الجسد وإدارة التفاعل.	
المحور الفرعي: 3	فن التعامل مع الأسئلة والمواقف الصعبة	
المحور الرئيسي: 3	تصميم البرامج التدريبية	8
المحور الفرعي: 1	تحديد الاحتياجات التدريبية	
المحور الفرعي: 2	تحليل الاحتياجات التدريبية .	
المحور الفرعي: 3	صياغة الأهداف التدريبية.	
المحور الفرعي: 4	إعداد خطة تدريبية متكاملة	
المحور الرئيسي: 4	استراتيجيات وأساليب التدريب الحديثة	6
المحور الفرعي: 1	التدريب التفاعلي.	
المحور الفرعي: 2	المحاكاة ولعب الأدوار.	
المحور الفرعي: 3	العصف الذهني والعمل الجماعي	
المحور الرئيسي: 4	الألعاب التدريبية	
المحور الرئيسي: 5	أدوات التقييم وقياس أثر التدريب	4
المحور الفرعي: 1	أنواع التقييم (قبلي – أثناء – بعدي).	
المحور الفرعي: 2	تصميم استمارات التقييم	
المحور الفرعي: 3	مؤشرات قياس أثر التدريب	
25	مجموع الساعات التدريبية المعتمدة	

OAB-UK Authority Director

IOA Regional Director

Package Organiser

Hub

Nattheer Qasbi

*Insightful Vision for Education
Consulting Services*



**ACCREDITED
CENTRE**

الحقبة التدريبية حققت معايير الاعتماد الدولي من OAB-UK، وحازت على شهادة اعتماد دولية رقمها التسلسلي

ICSN: 31660325093786664